

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2022

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	8,2	29	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,8	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			64		85
INDEX (sur 100 points)			75		100

L'entreprise JCB Aéro, membre du Groupe AMAC Aerospace, est soucieuse de poursuivre et de renforcer une politique en faveur de l'égalité des chances et de traitement des salarié(e)s. Concernée par l'index EGAPRO, JCB Aéro a obtenu un score global pour 2022 de 75 (sur 100 points). 29/40 points obtenus dans la rubrique écart de rémunération – 35/35 points obtenus dans la rubrique écarts d'augmentations individuelles – 15/15 points obtenus dans la rubrique retour de congé maternité – 0/10 point obtenu dans la rubrique des 10 plus hautes rémunérations.

Objectifs de progression – 1^{er} Septembre 2022 / Continuité 2023

Thème 1 - Ecart de rémunération

Score maximum 40 - points obtenus en 2021 : 29

- objectif 1 - mise en place d'une enveloppe dédiée pour réduire les écarts de rémunération sur 3 ans
- objectif 2 - analyse systématique des éléments de rémunération lors des changements de poste en interne, évolution de périmètre, intégration des nouveaux salariés

Thème 4 – Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Score maximum 10 - points obtenus en 2021 : 0

- objectif 1 - développer les actions de communication pour favoriser les accès aux métiers peu mixés
- objectif 2 – actionner les leviers des futurs recrutements, progression de carrière et remplacements en intégrant plus de mixité parmi les 10 plus hautes rémunérations

L'entreprise s'engage à maintenir les thèmes 2 et 3 à la note maximale.